



**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНИЙ КАБІНЕТ ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНОЇ ОСВІТИ
У ЖИТОМИРСЬКІЙ ОБЛАСТІ**

10014 м. Житомир, вул. Небесної Сотні, 11, тел. (0412)55-01-15, E-mail: nmkptozhytomyr@ukr.net,
ЄДРПОУ 26556261

19.12.2025 № 318

на № _____ від _____

**Керівникам закладів
професійної освіти**

**Аналітична довідка за підсумками проведення моніторингового зрізу
діяльності центрів кар'єри у закладах професійної освіти
Житомирської області (2024-2025 рр.)**

Нормативно правова база моніторингу: накази МОН України від 06.12.2010 № 1240 «Про затвердження Типових штатних нормативних закладів професійної (професійно-технічної) освіти» (із внесеними змінами) та від 07.03.2024 № 276 «Про затвердження Стратегічного плану діяльності Міністерства освіти і науки України до 2027 року»; листи МОН України від 04.1.2021 № 1/19107-21 «Про методичні рекомендації щодо створення центрів кар'єри» та від 04.10.2023 № 5/1062-23 «Про організацію роботи центрів кар'єри та кар'єрного консультування у закладах П(ПТ)О»; листи Директорату професійної освіти МОН України від 19.03.2025 № 5/425-25 «Про збір інформації про центри кар'єри у закладах» та від 11.09.2025 № 5/1803-25 «Про збір інформації про центри кар'єри у закладах П(ПТ)О».

У березні та вересні 2025 року, відповідно до вищезазначених документів, було здійснено 2 моніторингові зрізи діяльності центрів кар'єри у закладах професійної освіти Житомирської області за 2024 та 2025 роки.

Мета моніторингу: аналіз розвитку мережі центрів кар'єри у закладах професійної освіти; збір інформації про відповідальних осіб, потреби та проблеми центрів кар'єри; налагодження партнерства з бізнесом (компаніями, установами, організаціями); забезпечення набуття здобувачами/здобувачками освіти ЗПО необхідних компетентностей для ефективної побудови кар'єри та підприємництва; охоплення профорієнтаційними заходами незайнятого (дорослого) населення та здобувачів/здобувачок ЗЗСО.

За *результатами* проведеного моніторингу встановлено *стан функціонування та основні напрями діяльності центрів кар'єри* у закладах професійної освіти Житомирської області, що відображають динаміку їх розвитку у 2024-2025 роках за такими показниками:

- ✓ рік створення центрів кар'єри;
- ✓ інформація про осіб, відповідальних за роботу центрів кар'єри;
- ✓ кількість осіб, охоплених заходами з розвитку кар'єри із числа здобувачів/здобувачок освіти у 2024 та 2025 році;

- ✓ кількість осіб, охоплених профорієнтаційними заходами центру кар'єри з числа незайнятого (дорослого) населення у 2024 та 2025 році;
- ✓ кількість осіб, охоплених профорієнтаційними заходами центру кар'єри із числа здобувачів/здобувачок освіти ЗЗСО у 2024 та 2025 році;
- ✓ компанії, установи, організації, з якими співпрацюють центри кар'єри;
- ✓ потреби центрів кар'єри, у тому числі проблемні питання.

Результати моніторингу:

1. Створення центрів кар'єри у закладах професійної освіти Житомирської області за роками представлено на рисунку 1.

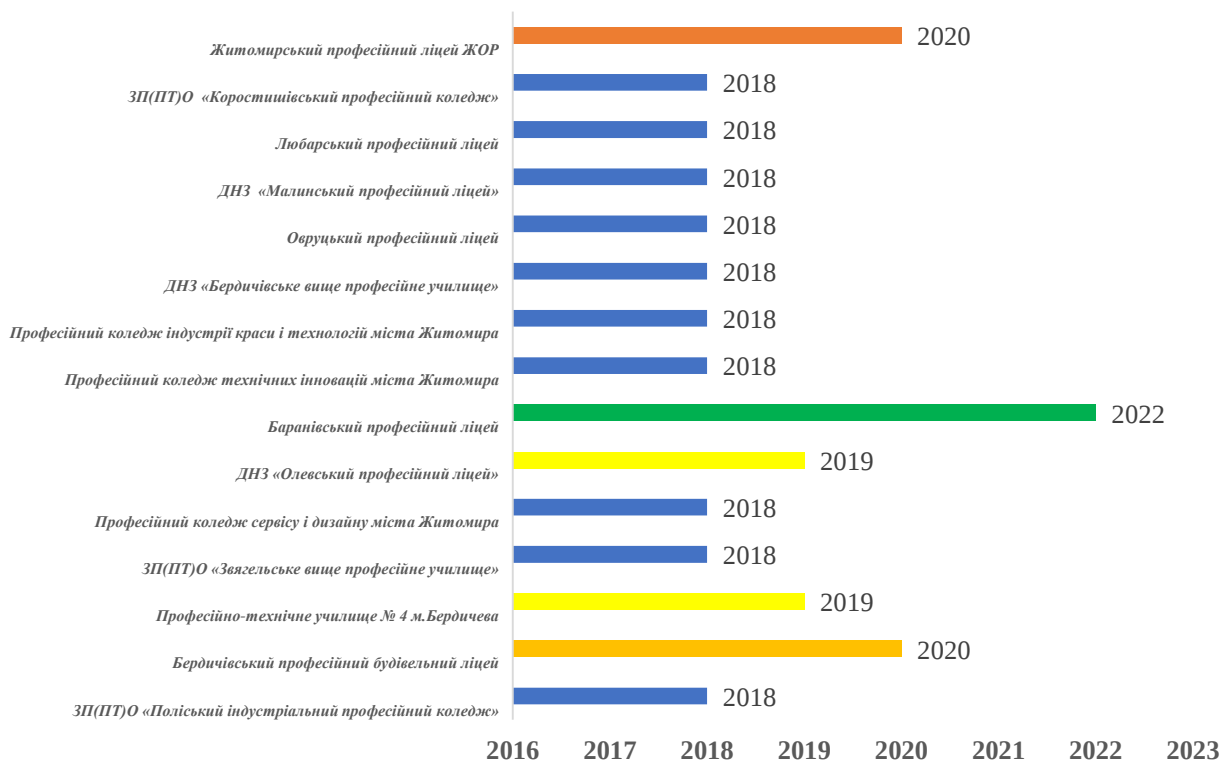


Рис. 1

2. Інформація про осіб, відповідальних за роботу центрів кар'єри у 2024 та 2025 роках презентована на рисунках 2 і 3.



Рис.2



Рис.3

3. Загальна кількість осіб, охоплених заходами з розвитку кар'єри із числа здобувачів/здобувачок освіти ЗПО області у 2024 та 2025 році представлено на рисунку 4.

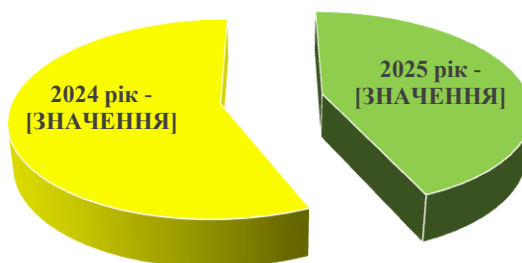


Рис.4

Порівняльна діаграма кількості здобувачів/здобувачок освіти ЗПО області, які охоплені заходами з розвитку кар'єри у 2025/2024 рр., представлено на рисунку 5.

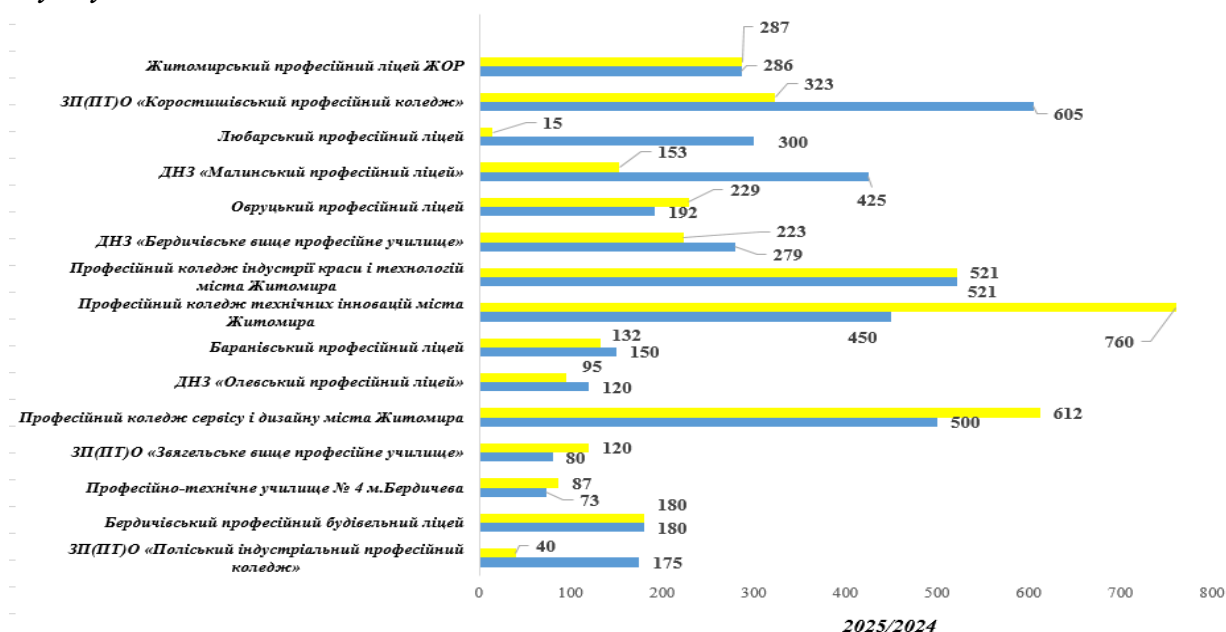


Рис.5

4. Загальна кількість осіб, охоплених профорієнтаційними заходами центрів кар'єри ЗПО області з числа незайнятого (дорослого) населення у 2024 та 2025 році (рисунок 6).

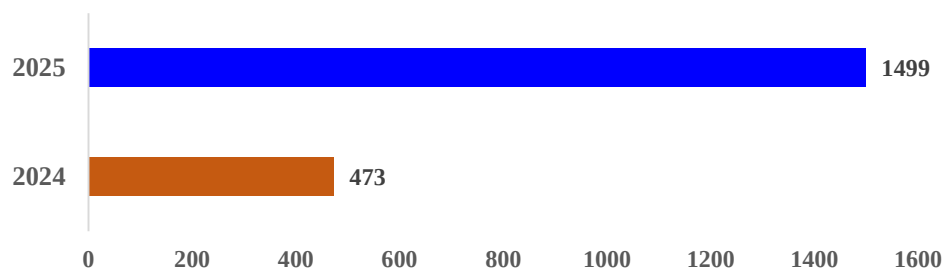


Рис.6

Порівняльна діаграма кількості осіб з числа незайнятого (дорослого) населення, які охоплені профорієнтаційними заходами центрів кар'єри ЗПО області у 2024/2025 рр. (рисунок 7).

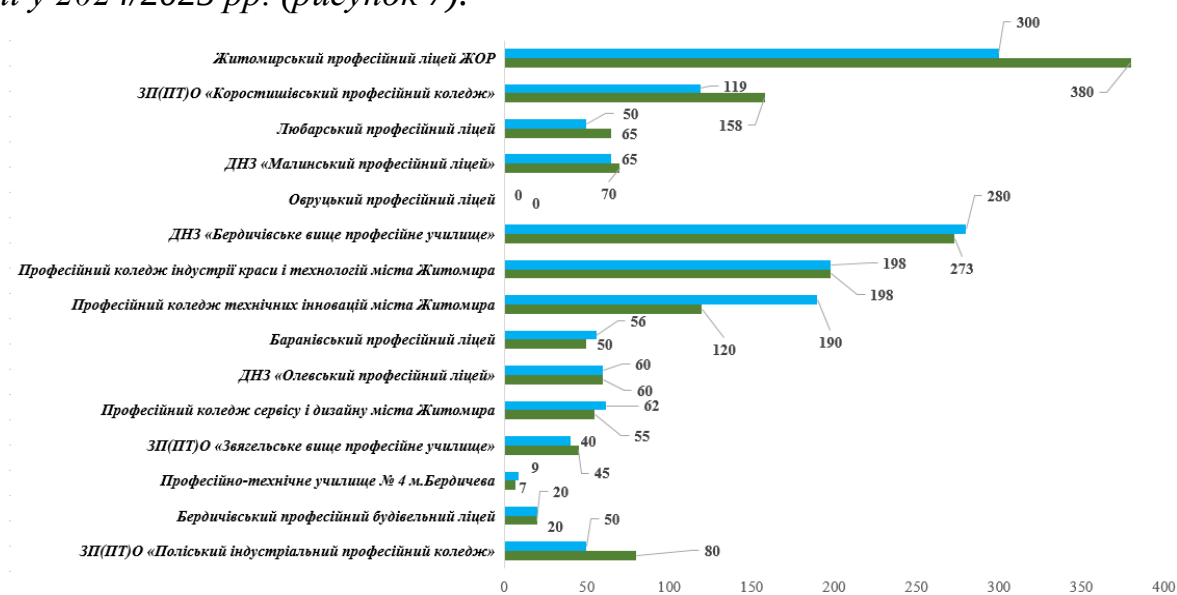


Рис.7

5. Загальна кількість осіб, із числа здобувачів/здобувачок освіти ЗЗСО, охоплених профорієнтаційними заходами центрів кар'єри ЗПО області у 2024 та 2025 році, представлено на рисунку 8.

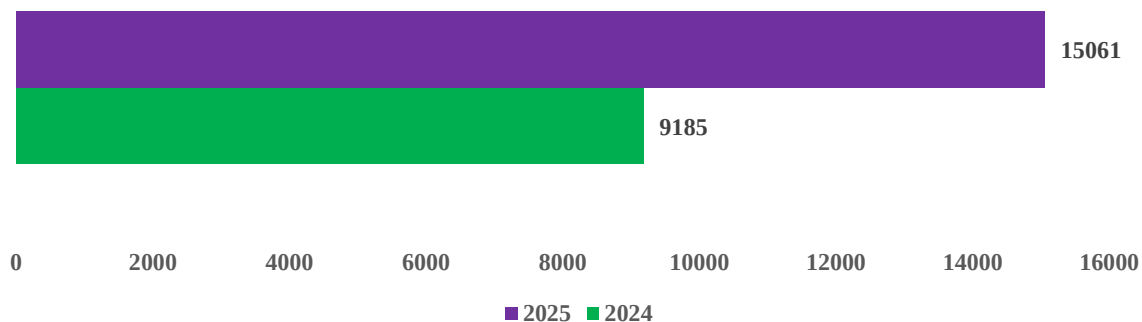


Рис.8

Порівняльна діаграма кількості осіб з числа здобувачів/здобувачок освіти ЗЗСО, які охоплені профорієнтаційними заходами центрів кар'єри ЗПО області у 2024/2025 рр. (рисунок 9).

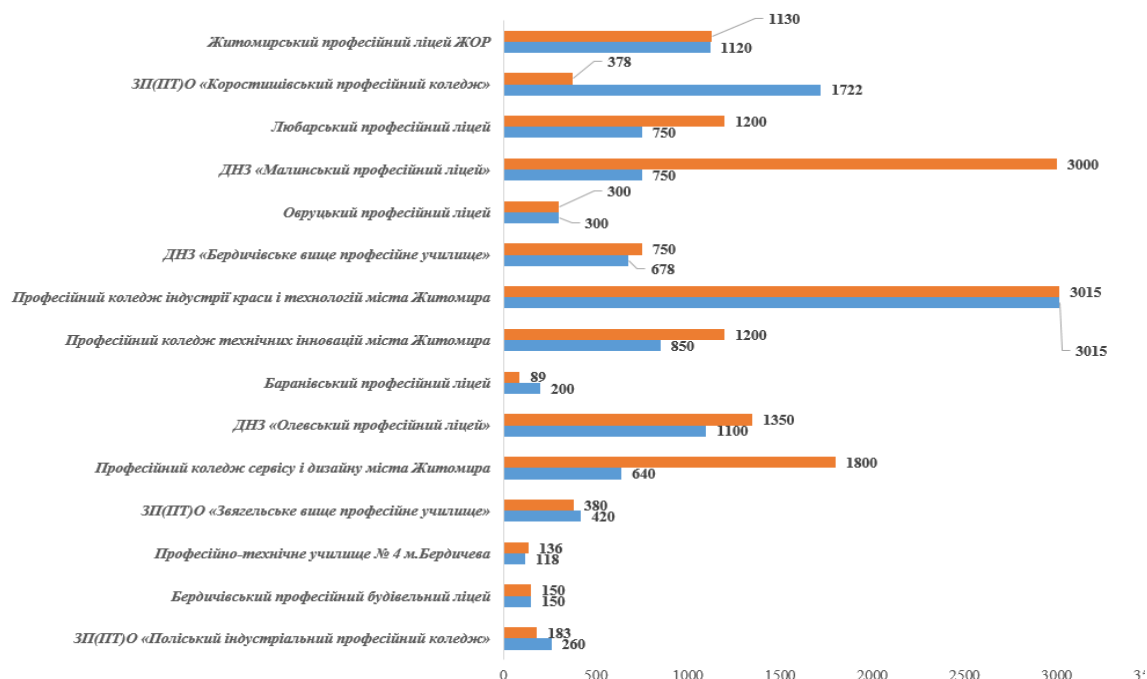


Рис.9

6. Компанії, установи, організації, з якими співпрацювали центри кар'єри ЗПО області у 2025 році (табл.1).

Табл. 1

Назва ЗПО	Компанії, установи, організації
Заклад професійної (професійно-технічної) освіти «Поліський індустріальний професійний коледж»	ТОВ «Коростишівземінвест», ПП ТОВ «ДАНІКО», Черняхівська районна філія ЖОЦЗ, ТОВ «РЕСТ РОУД», ФОП Задерейкл І.М., СПД ФО Сазонов О.Д., ПП Зимуха Т.О., ФОП Ващук М.В.
Бердичівський професійний будівельний ліцей	Бердичівський міський центр зайнятості, Семенівська територіальна громада, школи міста Бердичева та району, роботодавці, ВСП «Фаховий коледж будівництва, архітектури та дизайну Поліського національного університету»
Професійно-технічне училище № 4 м. Бердичева	АТ БМЗ «Прогрес», ТОВ «Сончік», ТОВ «Бердичівський хлібозавод», ПрАТ «Бердичівська фабрика одягу», ТОВ «АЙРОН СТАР», ТОВ «СЕЙВ ГЛАС»
Заклад професійної (професійно-технічної) освіти «Звягельське вище професійне училище»	Звягельська філія Житомирського обласного центру зайнятості, Звягельське МРО Товариства Червоного Хреста України, Г.О. «ОССА», ПП «Меблева фабрика» «МІРТ», ПРАТ ВКФ «Леся», ТОВ «Виробниче об'єднання Техна»
Професійний коледж сервісу і дизайну міста Житомира	Підприємства: ТОВ ТК «Полісся-Продукт», ФОП Саванчук С.В., пекарня «Домашні смаколики», ФОП Кус І.П., пекарня «Ваш лаваш», ФОП Іщенко М.В., кафе «Реберня», ФОП Шоха В.С., кафе «Калиба Клуб», ПП «Губернія»; ФОП Артемчук Л.В., ресторан «Корчма», ФОП Дзецино Н.В., кафе «Тиса», ФОП Ошемьотков С.В., кафе «Файна Кнайпа»; ФОП Щеглова Т.Д.,

	хінкальна «Лалі», ФОП Васільєв М.Ю., кафе Дефанс, ФОП Сливінський М.О., кафе «SOVA», ФОП Сластіна Н.Ю., варенична «Балувана Галя», ФОП Метельський Д.О., кафе «Mucho gusto», ФОП Оселедчук М.М., мережа магазинів «Цитрус», СП ТОВ «Ріф-І», ТОВ «КОН БРІО». Організації: громадська організація «Дівчата», міжнародна громадська організація «Останній дзвінок»
Державний навчальний заклад «Олевський професійний ліцей»	ТОВ «Олевський метизний завод», ТОВ «Промбудопротіндустрія», ПАТ «Граніт Еліт Груп», ТДВ «РІМ-БОГДАН», ТОВ «ЛК-Ліс ГРУП», ТОВ «Українська лісопереробна компанія», ТОВ «ВУД Трейд», ТОВ «Олімпік Фарба», ПП «Гарбовський В.М.», ТОВ БК «Промбудова», АТ «Українські залізниці», Будівельна компанія «НОМЕ», ПП «Будпослуги-1», ТОВ «Українська бронетехніка»
Баранівський професійний ліцей	ТОВ «Декор Україна», ТОВ «Укрметінвест», ФОП Мігей А.Ю., ТОВ «Агрохолдинг Баранівка», ТОВ «Баранівське сільськогосподарське підприємство № 1», ТОВ «Баранівка-Агро», ТОВ «Еко Нова», ФОП Лисюк С.А.
Професійний коледж технічних інновацій міста Житомира	ТОВ «Декор Україна», ТОВ «Укрметінвест», ФОП Мігей А.Ю., ТОВ «Агрохолдинг Баранівка», ТОВ «Баранівське сільськогосподарське підприємство №1», ТОВ «Баранівка-Агро», ТОВ «Еко Нова», ФОП Лисюк С.А.
Професійний коледж індустрії краси і технологій міста Житомира	СП ТОВ «РІФ 1», ТОВ «Українська компанія «Крок», УВП УТОГ, Житомирський міський ТЦСО, ТОВ «ТУСМО», Житомирський міський ЦЗ, перукарня КУВП «ЕКСПРЕС», ТОВ «ЕКО», ТОВ «Сільпофуд», ПП «Легка хода»
Державний навчальний заклад «Бердичівське вище професійне училище»	ФГ «Сергій-С», приватне підприємство «Климчук», ФГ «Скаківське», ТОВ «М'ЯСНИЙ ДВІР ПОЛІССЯ», ФГ «АГРО УСПІХ – 2020», ПП «Райгородецьке», ТОВ «Бердичів-Зерно», ФОП Рижак Олександр Іванович, ФГ «МАКС-Н-АГРО», ПСП «Полісся-С», ФГ Агро-95, СФГ «Віктор», ТОВ «Агро-кокос», ФГ «ВОЛОДИМИР-Б», СФГ «Світлана», Міське комунальне виробниче житлове ремонтно-експлуатаційне підприємство № 7, ФОП Ніколаєнко, ФОП Орашкевич Владислав Володимирович, ТОВ «Агро-кокос», АТ «Житомирські ласощі», кафе «Luigi», ФОП Дзюба В.Д., мережа пекарень «Їжак», ФОП Халандирьов Ю.В., кафе «Іст-вест»; ФОП Гончар С.М., м'ясна ресторація «Чара», кафе «Родичі-1», ФОП Клименюк Р.Б., кафе «Родичі-2», ФОП Ліпська О.В., кафе «ТакіДа», ФОП Ліпська О.С.
Овруцький професійний ліцей	ТОВ ВП «Полісся», ПрАТ «Товкачівський гірничо-збагачувальний комбінат», Овруцьке управління Коростенської філії Житомирського ОЦЗ
Державний навчальний заклад «Малинський професійний ліцей»	Державна служба зайнятості, державна прикордонна служба України, університет «Крок», Національний авіаційний університет, Національна академія державної прикордонної служби України ім. Богдана

	Хмельницького
Любарський професійний ліцей	ТОВ «А.Т.К», ФГ «Надія»
Заклад професійної (професійно-технічної) освіти «Коростишівський професійний коледж»	Коростишівське управління Житомирської філії Житомирської області центру зайнятості, Університет «КРОК», ДУ «Житомирська політехніка», ТОВ «Едем-СК», ПАТ «КОРОСТИШІВСЬКИЙ ГРАНІТНИЙ КАР'ЄР», ТОВ «ПАПІРУС УНІВЕРСАЛ», ТОВ «ВЕГА АГРО, ТОВ «БРУСВЯНА», ТОВ Елітгран, СТОВ «Племзавод Коростишівський», ФОП Усевич Микола Анатолійович, ТОВ «УЛЬТРА ГРАНІТ», Офіс «Зроблено в Україні», Junior Achievement Ukraine
Житомирський професійний ліцей Житомирської обласної ради	Житомирський обласний центр зайнятості, ресторан «Гульден», ФОП Гуцало С.О., база «Теремки», кафе «Рара joe», кафе «York», «Шашличний двір», кафе-бар «Хантер», ТОВ «Кон Бріо», пекарня «Ваш Лаваш», ресторан «Корчма», ТОВ «Компанія Форпост», ТОВ «Перший охоронний Альянс», СБМП «Прогрес-М», ПП «МАТРИКС ГРУП», КП «Житомирське ТТУ» Житомирської міської ради, ТОВ «Полісся», Інтербуд, ТОВ «Сід Форест», ПрАТ «Ліктрави», ТОВ «СТАТУС-ІНВЕСТИЦІЇ», ТОВ «САЛІУС», ТОВ «АКЦЕС», ТОВ «КРАЙСЕР», ТОВ «БУД-СТРІМ»

7. Потреби центрів кар'єри, у тому числі проблемні питання:

- ✓ організаційно-комунікаційні (відсутність належного зворотного зв'язку деяких закладів професійної освіти із закладами загальної середньої освіти; зниження мотивації здобувачів/здобувачок освіти);
- ✓ матеріально-технічні (відсутність необхідних ресурсів для ефективної діяльності центру кар'єри: окреме приміщення; ноутбук; мультимедійний проектор; канцелярські товари; меблі; дидактичні матеріали; методичні рекомендації; недостатнє фінансування);
- ✓ інформаційно-партнерські (дані про ринок праці, розвиток партнерських відносин із роботодавцями й органами місцевого самоврядування).

У 2024-2025 рр. НМК ПТО у Житомирській області було розроблено вебсайт «Центри кар'єри», спрямований на методичну та інформаційну підтримку відповідальних за функціонування центрів кар'єри у закладах професійної освіти області. Структура ресурсу включає такі розділи:

- «Про нас» (місія та цінності; функції Центру кар'єри; інформація про центри кар'єри ЗПО області: контакти та покликання на вебсайти);
- «Анонси» (інформація про Всеукраїнські, обласні конференції, вебінари, тренінги, семінари);
- «Новини» (інформація МОН України, Житомирської ОВА, Житомирської міської ради, Департаменту освіти і науки ЖОВА, НМК ПТО у Житомирській області);
- «Нормативно-правові та розпорядчі документи» (щодо діяльності центру кар'єри);

- *«Обласні заходи та Проєкти»* (щодо забезпечення діяльності центрів кар'єри, організації профорієнтаційної роботи, популяризації професійної освіти);
- *«Центри кар'єри Житомирська область»* (інформація про: заклади професійної освіти; осіб, відповідальних за роботу центрів кар'єри; компанії, установи, організації, з якими співпрацюють Центри кар'єри);
- *«Навчання дорослого населення»* (інформація Державної служби зайнятості за такими напрямками: професійне навчання (перепідготовка); навчання зареєстрованих безробітних; ваучери на навчання; навчання УБД та осіб з інвалідністю внаслідок війни; кваліфікаційні центри; підтвердження неформального навчання; платформа онлайн-навчання; навчання жінок на умовно чоловічі професії; перелік професій, які можна здобути у закладах професійної освіти м. Житомира та Житомирської області за ваучерами на навчання);
- *«Кваліфікаційні центри» ЗПО області* (покликання на сайт, де розміщено Порядок присвоєння та підтвердження професійних кваліфікацій кваліфікаційними центрами; кваліфікаційні центри України, Житомирської області; перелік професійних стандартів з професій, за якими здійснюється підготовка у закладах професійної освіти Житомирської області та інше);
- *«Методичні та інформаційні матеріали»* (порадник керівникам центрів розвитку кар'єри ЗП(ПТ)О в Україні; навчально-методична розробка курсу «Навички для успішної кар'єри»; практичний інтерактивний посібник «Як створити кар'єрний центр?»; посібник із дизайну Центру розвитку кар'єри тощо);
- *«Профорієнтація»* (платформа з профорієнтації та розвитку кар'єри Державної служби зайнятості України; профорієнтаційні матеріали ДНУ «ІМЗО»; проєкт з розвитку професійної орієнтації Програми ЄС «EU4Skills»; «Дія. Освіта»; платформа EdEra та інші);
- *«Корисні покликання»* (всеукраїнський проєкт із профорієнтації та побудови кар'єри; національне форсайт-дослідження «Україна – 2035: людський капітал та ринок праці; платформа кар'єрного розвитку Career Hub тощо);
- *«Моніторинг ринку праці»* (презентація «Глобальні зміни на ринку праці: ключові тренди та найважливіші навички для професій майбутнього. Індикатори організаційного розвитку Центру кар'єри»; національне дослідження ринку праці 2025-2026 рр. Державної служби зайнятості; тренди на ринку праці України в умовах війни тощо);
- *«База вакансій»* (єдиний портал вакансій Державної служби зайнятості; платформи «Work.ua»; «Robota.ua»).

З інформацією, розміщеною на вебсайті можна ознайомитись за покликанням: <https://sites.google.com/view/professionalcareercenter/%D0%B3%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B2%D0%BD%D0%B0-%D1%81%D1%82%D0%BE%D1%80%D1%96%D0%BD%D0%BA%D0%B0>.

НМК ПТО у Житомирській області організував вебінар-нараду на тему: «Стан функціонування центрів кар'єри: перспективи і виклики» для

відповідальних осіб, які координують діяльність центрів кар'єри на базі ЗПО області (28.05.2025). Були розглянуті такі актуальні питання:

- порядок оформлення трудових відносин (Олена Паламарчук, заступниця начальника відділу з питань праці Управління інспекційної діяльності у Житомирській області Центрально-Західного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці);
- співпраця Центру зайнятості та Центру кар'єри закладу професійної освіти. Презентація послуг Центру зайнятості для різних категорій населення (Ніла Буханевич, кар'єрна радниця Коростишівського управління Житомирської філії Житомирського обласного центру зайнятості);
- профорієнтаційна робота із здобувачами/здобувачками освіти та дорослим населенням у центрі кар'єри закладу професійної освіти (Світлана Артеменко, заступниця директора з навчально-виховної роботи, відповідальна особа за роботу Центру кар'єри у ДНЗ «Бердичівське вище професійне училище»);
- глобальні зміни на ринку праці: ключові тренди та найважливіші навички для професій майбутнього. Індикатори організаційного розвитку Центру кар'єри (Ірина Нагаєвська, методистка Навчально-методичного кабінету професійно-технічної освіти у Житомирській області).

Вебінар-нарада визначила ключові виклики та стратегічні орієнтири розвитку центрів кар'єри ЗПО у Житомирській області. Серед основних пропозицій заходу: чітке дотримання законодавства з питань оформлення трудових відносин; розвиток правової компетентності відповідальних осіб; організація регулярних консультації з фахівцями Державної служби з питань праці; партнерство з Державною службою зайнятості, що відкриває значний потенціал для розвитку кар'єрних траєкторій здобувачів/здобувачок освіти, використання їх ресурсів; створення методичних матеріалів для забезпечення правильного оформлення трудових відносин; інтеграція сучасних цифрових інструментів (онлайн-тести, кар'єрні платформи) й розвиток форм профорієнтаційної діяльності центрів кар'єри; адаптація планів роботи центрів кар'єри до вимог майбутніх професій та компетентностей; включення модулів з розвитку Soft, Hard та Meta Skills; професійна підтримка під час формування підприємницького мислення.

Аналіз та висновки проведеного моніторингу

Виявлені проблеми:

- ✓ організаційно-комунікаційні, матеріально-технічні, інформаційно-партнерські (зазначені вище);
- ✓ невикористання кадрового ресурсу фахівця з профорієнтації у закладах професійної освіти (відповідно до наказу МОН України від 06.12.2010 № 1204 «Про затвердження Типових штатних нормативів закладів професійної (професійно-технічної) освіти» (із внесеними змінами), з 01.01.2025 року у закладах професійної освіти із кількістю здобувачів/здобувачок понад 400 осіб можна вводити посаду «Фахівець з профорієнтації»);
- ✓ за результатами моніторингу у 2024-2025 рр. спостерігається зменшення кількості осіб охоплених заходами з розвитку кар'єри із числа

здобувачів/здобувачок освіти ЗПО області (на 23 % у 2025 році порівняно з 2024).

Позитивні тенденції:

- ✓ збільшення удвічі кількості осіб, охоплених профорієнтаційними заходами центрів кар'єри ЗПО області з числа незайнятого (дорослого) населення у 2025 році, порівняно із 2024 роком;
- ✓ зростання на 64% кількості осіб, із числа здобувачів/здобувачок освіти ЗЗСО, охоплених профорієнтаційними заходами центрів кар'єри ЗПО області у 2025 році, порівняно із 2024 роком;
- ✓ створення вебсайту «Центри кар'єри», як важливого інструменту для методичної та інформаційної підтримки осіб, відповідальних за роботу центрів кар'єри;
- ✓ проведення вебінар-наради, що сприяла активній взаємодії з державними структурами та формуванню партнерських відносин для майбутньої співпраці.

Рекомендації:

- ✓ введення посади «Фахівець з профорієнтації» у ЗПО області;
- ✓ постійна самоосвіта та підвищення професійної компетентності фахівців, які забезпечують роботу центрів кар'єри;
- ✓ сприяння мінімальному стандарту матеріально-технічного оснащення кожного центру кар'єри;
- ✓ активізація роботи із проведення консультування, побудови та розвитку професійної кар'єри здобувачів/здобувачок освіти ЗПО області;
- ✓ адаптація профорієнтаційної діяльності до сучасних тенденцій ринку праці, включаючи розвиток цифрових компетентностей, Soft, Hard та Meta Skills здобувачів/здобувачок освіти;
- ✓ розширення мережі партнерських організацій, активна взаємодія з центральними та місцевими органами виконавчої влади, органами місцевого самоврядування, державними установами, що виконують завдання і функції у сфері зайнятості населення, трудової міграції та соціального захисту від безробіття, підприємствами, установами, організаціями з питань ПО здобувачів/здобувачок ПО;
- ✓ участь у грантових програмах, майстер-класах, бізнес-тренінгах, професійних конкурсах, сертифікованих програмах, проєктах що орієнтовані на соціальну підтримку, здобуття додаткових професійних знань, умінь і навичок, підвищення кваліфікації, навчання протягом життя здобувачів/здобувачок освіти;
- ✓ розширення ресурсного наповнення сторінки (сайту) центру кар'єри на офіційному вебсайті ЗПО (сайту), інтеграція із базами вакансій, профорієнтаційними платформами;
- ✓ використання інноваційних форм і технологій профорієнтаційної роботи з дітьми, молоддю, дорослими, зокрема через онлайн-консультування;
- ✓ інтенсифікація проведення заходів із популяризації професійної освіти, ініціювання, організація та проведення тематичних зустрічей, поширення історій професійного успіху.

В. о. директора

Ірина ТКАЧУК

Ірина Нагаєвська, 0977867023